Додаток

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Шевченківської

районної у місті ради

від \_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**Виконання Програми економічного і соціального розвитку Шевченківського у місті Дніпрі району**

**за 2017 рік**

**ВСТУП**

Відповідно до Конституції України, Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України», відділом соціально-економічного розвитку та самоврядного контролю Шевченківської районної у місті ради, спільно зі службами району, підготовлено звіт по виконанню Програми соціально-економічного розвитку Шевченківського у місті Дніпрі району за 2017 рік (далі – Програма).

Відповідно до результатів розвитку району, наявних проблем та нагальних потреб, Програмою визначено цілі, пріоритети та завдання економічного і соціального розвитку, основні заходи щодо їх реалізації.

Метою районної Програми є зростання добробуту і підвищення життєвого рівня населення за рахунок забезпечення позитивних структурних зрушень в економіці.

Для оцінки якості виконання завдань, визначених Програмою, у 2017 році здійснюється моніторинг виконання Програми, за результатами якого надається звіт на розгляд та затвердження виконавчого комітету районної у місті ради.

1. **Фінансові ресурси**

За 2017 рік до бюджету району у місті надійшло доходів в сумі 333 593 581,00 грн. або 99,2% до уточненого плану 336 259 469 грн., у тому числі до загального фонду в сумі 333 151 825,00 грн. або 99,2% до уточненого плану 335 838 193 грн., з них власних надходжень в сумі 27 800 660,00 грн. або 100,1% до уточненого плану 27 785 474 грн., по взаємним розрахункам між міським бюджетом надійшло 13 690 грн., інша додаткова дотація надійшла в сумі 478 453 грн. або 100,0 % до уточненого плану, субвенцій з державного та міського бюджетів надійшло в сумі 304 859 022 грн., або 99,1 % до уточненого плану 307 574 266 грн. та до спеціального фонду в сумі 441 756,00 грн. або 104,9 % до уточненого плану 421 276 грн. – власні надходження бюджетних установ.

1. **Земельні відносини**

*Головна мета:*

- забезпечення дотримання підприємствами та приватними підприємцями району вимог чинного законодавства України при використанні земель територіальної громади міста в Шевченківському районі;

- реалізація повноважень Шевченківської районної у місті ради у галузі земельних відносин, відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про землеустрій», «Про охорону земель», «Про державний контроль за використанням та охороною земель» від 19 червня 2003 року N 963-IV та рішення сесії міської ради № 34/18 від 14.07.2004 р. «Про організацію здійснення самоврядного контролю за використанням та охороною земель у місті» та Земельного Кодексу України, в тому числі, здійснення самоврядного контролю за використанням і охороною земель та контролю за додержанням вимог земельного законодавства.

Здійснення самоврядного контролю у районі відбувається шляхом проведення перевірок на наявність у землевласників та землекористувачів правовстановлюючих документів на земельну ділянку, що використовується відповідно до норм чинного земельного законодавства.

За 2017 рік групою по самоврядному контролю за використанням та охороною земель в районі складено 25 актів перевірки щодо дотримання вимог земельного законодавства. Акти були направлені на розгляд комісії з визначення розмірів збитків Дніпровської міської ради. Сума збитків склала 3 282 528,69 грн. Після остаточного затвердження суми збитків рішенням виконавчого комітету Дніпровської міської ради, надходження до бюджету Шевченківської районної у місті ради повинно скласти 820 632, 20 грн.

*Пріоритетні напрямки розвитку галузі на 2018 рік:*

- забезпечення реалізації повноважень, наданих Дніпровською міською радою, у сфері охорони та використання земель;

- участь у межах компетенції, визначеної міською радою для виконавчих органів районних у місті рад, у сфері регулювання земельних відносин на території району;

- організація та здійснення самоврядного контролю у сфері регулювання земельних відносин на території району;

- перевірка та контроль наявності у землевласників та землекористувачів правовстановлюючих документів на земельну ділянку, що використовується, відповідно до норм чинного земельного законодавства та документації із землеустрою;

- проведення поточних перевірок землевласників і землекористувачів щодо додержання вимог чинного земельного законодавства;

- розгляд звернень фізичних та юридичних осіб щодо використання земель у районі.

*Проблемні питання та шляхи розв’язання головних проблем розвитку галузі:*

|  |  |
| --- | --- |
| Проблемне питання | Шляхи розв’язання |
| Відсутність єдиної бази договорів оренди землі Шевченківського району, а також інформації стосовно землекористувачів та землевласників. | Налагодження роботи з ДПІ у Шевченківському районі міста Дніпра.  Доступ до системи «Фіскальний кадастр Міська Рада». |
| Самовільне зайняття земельних ділянок та користування земельними ділянками без правовстановлюючих документів | Проведення нарад, зустрічей з порушниками земельного законодавства, надання матеріалів (актів) перевірок до Департаменту по роботі з активами Дніпровської міської ради з метою притягнення винних осіб до відповідальності. |

*Основні завдання на 2018 рік:*

1. Проведення роз’яснювальної роботи серед орендарів стосовно:

- необхідності укладання договорів оренди на займані земельні ділянки;

- укладання додаткових угод до договорів оренди, у разі закінчення терміну їх дії або у разі змін умов договору;

- своєчасного повернення земельної ділянки до міської ради, згідно акту приймання-передачі.

2. Подальша співпраця з Департаментом по роботі з активами Дніпровської

міської ради стосовно виявлення самовільно зайнятих земельних ділянок.

**3. Розвиток підприємництва**

*Головна мета:* спрямування дій суб’єктів малого підприємництва, громадських об’єднань підприємців, а також установ ринкової інфраструктури для концентрації фінансових ресурсів та наукового потенціалу для створення сприятливих умов розвитку малого і середнього бізнесу, впровадження ефективної системи його підтримки.

*Основні завдання:*

* максимальне поєднання інтересів органів місцевого самоврядування з інтересами суб’єктів підприємницької діяльності щодо розвитку малого і середнього підприємництва на території району;
* стимулювання підприємницької ініціативи з метою створення нових робочих місць та самозайнятості населення за рахунок власних фінансових, майнових, трудових ресурсів.

*Очікувані результати:*

* зростання кількості підприємств малого та середнього бізнесу;
* забезпечення ринку високоякісними товарами та послугами;
* зростання кількості нових робочих місць;
* збільшення податкових надходжень до бюджетів усіх рівнів.

**4. Промисловий комплекс**

**4.1. Промисловий потенціал**

Протягом 2017 року підприємства району функціонують та забезпечують виробництво якісної продукції. Незважаючи на складну економічну ситуацію в державі, керівництвом підприємств вживаються всі можливі заходи по забезпеченню сталої роботи та виплати заробітної плати робітникам.

Відповідно до інформації Головного управління статистики у Дніпропетровській області по підприємствам (юридичним особам), які зареєстровані у Шевченківському районі міста Дніпра, обсяг роздрібного товарообігу за 2017 рік склав 7666,7 млн. грн.

**Дніпропетровське казенне експериментальне протезно-ортопедичне підприємство.**

Основними видами діяльності є:

* виробництво протезно-ортопедичних виробів для інвалідів, ортопедичного взуття, виробництво ливарної смоли (ДПКЛ) для виробництва протезів та інших виробів;
* послуги по ремонту засобів реабілітації.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Одиниця виміру | 2017 рік |
| Об'єм виробництва промислової продукції та надання послуг, | тис. грн | 36 910,1 |
| Чисельність працівників | осіб | 147 |
| Середня заробітна плата | грн. | 5198,0 |
| Створення нових робочих місць | осіб | - |
| Погашення боргів зі сплати страхових внесків | грн. | Борги відсутні |

Підприємство забезпечує протезно-ортопедичними виробами пільгові категорії населення Дніпропетровської, запорізької та Донецької областей

(орієнтовно 50 тис. чоловік).

На **підприємстві УВО «ЛУЧ» УТОС**.

Основним завданням якого є трудова реабілітація інвалідів, спостерігається збільшення обсягів реалізованих послуг. Основними проблемами підприємства є: недостатньо обігових коштів, високі кредитні ставки, постійне підвищення цін на сировину і матеріали, зростання тарифів на електроенергію, воду та газ. Це сприяє збільшенню собівартості продукції та не гарантує стабільність реалізації продукції в передбачуваних об'ємах.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показники | Одиниця виміру | Очікувалось за 2017 рік | 2017 рік |
| Об'єм виробництва промислової продукції та надання послуг, | тис.грн | 155 768,8 | 156 532,9 |
| Чисельність працівників | осіб | 478 | 476 |
| Середня заробітна плата | грн. | 5 492,88 | 5 580,67 |
| Створення нових робочих місць | осіб | - | - |
| Погашення боргів зі сплати страхових внесків | грн. | Борги відсутні | Борги відсутні |

**ТОВ НВФ «Композит».**

Основними видами діяльності є:

- розробка та виробництво товарів будівельної хімії (будівельні клеї, шпаклівки, ґрунтовки, водно-емульсійні фарби);

- виробництво промислових герметиків;

- розробка і виробництво спеціальних охолоджуючих рідин.

Основними споживачами продукції являються підприємства будівельної індустрії, металургійні і гірнично-металургійні підприємства, ремонтні служби метрополітенів і підприємства автосервісу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Одиниця виміру | 2017 рік |
| Об'єм виробництва і реалізації продукції | тис. грн | 1471,67 |
| Об'єм наданих послуг | тис. грн | 383,68 |
| Чисельність працівників | осіб | 11 |
| Середня заробітна плата | грн. | 3052,8 |

На теперішній час створення нових робочих місць на підприємстві не відбувається у зв'язку з недостатніми об'ємами виробництва.

**ТОВ «Керамброк».**

В цілому ситуація на підприємстві є сталою.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показники | Одиниця виміру | 2017 рік  очікуване | 2017 рік |
| Об'єм виробництва і реалізації продукції | тис. грн | 9726 | 9416,40 |
| Чисельність працівників | осіб | 29 | 30 |
| Середня заробітна плата | грн. | 2750,00 | 2 495,57 |

**КП «Дніпроводоканал».**

Головною метою підприємства є забезпечення мешканців міста питною водою відповідної якості та безперебійного надання послуг з водопостачання та водовідведення.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Одиниця виміру | 2017 рік |
| Доходи від реалізації продукції (товарів,робіт,послуг), всього без ПДВ | тис.грн. | 622 626,00 |
| Чисельність працівників | осіб | 2 582 |
| Середня заробітна плата | грн. | 6 371,53 |

Зростання обсягу випуску продукції стримується за умов морально і фізично застарілих водопровідних очисних споруд та значного погіршення стану р. Дніпро.

Для залучення іноземних інвесторів по відновленню КП «Дніпроводоканал» рішенням міської ради від 18.06.16 року №27/10 було надано дозвіл для участі у проекті «Програма розвитку муніципальної інфраструктури України» наступних субпроектів:

- «Реконструкція систем водопостачання та водовідведення у м. Дніпропетровську. Відновлення водопровідних мереж» (проектні роботи та реконструкція);

- «Реконструкція систем водопостачання та водовідведення у м. Дніпропетровську. Насосні станції водопостачання» (проектні роботи);

- «Реконструкція систем водопостачання та водовідведення у м. Дніпропетровську. Очисні споруди водопроводу (Кайдакська насосно- фільтрувальна станція)» (проектні роботи та реконструкція);

- «Реконструкція систем водопостачання та водовідведення у м. Дніпропетровску. Зонування систем водопостачання» (проектні роботи та реконструкція), які передбачають модернізацію систем водопостачання у м. Дніпро в обсязі 30 млн.євро.

Створення нових робочих місць не передбачається. Боргів зі сплати страхових внесків на даний час КП «Дніпроводоканал» не має.

В грудні 2017 року була створена «Національна вугільна компанія» до складу якої ввійшло **Державне підприємство «ДНІПРОДІПРОШАХТ».**

На сьогоднішній день підприємство має таки показники:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники виробництва | Одиниця виміру | 2017 рік |
| Надання послуг оренди | тис. грн | 438,00 |
| Проектні роботи | тис. грн | 667,00 |
| Чисельність працівників | осіб | 20 |
| Середня заробітна плата | грн. | 5 000,00 |

На підприємстві борг по страховим внескам складає -154 тис. грн., (оплата здійснюється по постановам суду).

В 2017 року було створено 2 робочих місця.

**ПрАТ «ДНІПРОПОЛІМЕРМАШ».**

Основними видами діяльності є:

* виробництво устаткування для добувної промисловості та важкого машинобудування; стапелі; маніпулятори-кантувателі для прес-форм, котрі мають великі розміри; прес форми; металоконструкції; бурові установки; вулканізатори; сільгосптехніку;
* надання послуг з обробки металу, устаткування для гідроабразивної чистки прес-форм.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Одиниця виміру | 2017 рік |
| Об'єм виробництва продукції, та наданих послуг | тис. грн | 423653,00 |
| Чисельність працівників | осіб | 388 |
| Середня заробітна плата | грн. | 3349,0 |

В 2017 році було створено 5 нових робочих місць.

Підприємство не має боргів зі сплати страхових внесків.

Існують основні проблеми розвитку машинобудівної галузі, а саме:

* проблема конкурентоспроможності машинобудівного комплексу України на світових ринках;
* відсутність ринків збуту;
* відсутність висококваліфікованого кадрового потенціалу.

Основні завдання та очікуванні результати діяльності підприємства на 2018 рік:

* збільшення випуску товарної продукції на 20%;

- інвестування коштів в модернізацію устаткування;

- створення понад 30 робочих місць;

- покращення соціально-побутових умов на робочих місцях.

**ПрАТ «ДніпроМеталсервіс».**

Основними видами діяльності є:

* надання в оренду нежитлових приміщень;
* послуги зберігання продукції;
* послуги з транспортного оброблення вантажів.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показники | Одиниця виміру | 2017 рік |
| Об'єм наданих послуг | тис. грн | 76052,00 |
| Чисельність працівників | осіб | 144 |
| Середня заробітна плата | грн. | 7200,00 |

В 2017 році нові робочі місця не створювались.

Підприємство не має боргів зі сплати страхових внесків.

Існують основні проблеми, які стримують зростання обсягів :

- конкуренція на ринку нерухомості при здаванні приміщень в оренду;

- висока собівартість підтримки об’єктів нерухомості, яка включає в себе не тільки підтримку в належному стані приміщень, а також зростання податків (податок на нерухоме майно, оренда плата за землю) несе за собою підвищення цін на надані послуги, які не завжди бувають конкурентоздатними.

Інвестиційних проектів для залучення іноземних інвесторів на підприємстві немає.

*Основні завдання та заходи промислового комплексу на 2018 рік:*

* розміщення нових виробництв на незадіяних виробничих площах;
* реалізація інвестиційних проектів по відновленню роботи підприємств;
* створення нових робочих місць на підприємствах;
* впровадження нових енергозберігаючих технологій та системного заощадження паливно-енергетичних ресурсів;
* активізація маркетингової діяльності, участь промислових підприємств у національних і міжнародних виставках і конкурсах.

*Основні проблемні питання:*

* високий рівень зносу основних виробничих фондів та недосконалий технічний рівень обладнання;
* постійне зростання вартості сировини та енергоресурсів;
* брак обігових коштів через відстрочку платежу від замовників продукції або послуг;
* податкове навантаження.

*Очікувані результати:*

* прискорення оновлення основних фондів та запровадження нових технологій;
* розширення ринків збуту промислової продукції;
* підвищення завантаженості виробничих потужностей;
* збільшення експорту товарів та послуг;
* покращення фінансового стану підприємств промислового комплексу.

**4.2. Енергоспоживання та енергозбереження**

*Головна мета:* скорочення підприємствами та організаціями енергоспоживання, підвищення надійності та ефективності використання паливно-енергетичних ресурсів.

*Основні проблеми:*

* робота підприємств житлово-комунального господарства на морально та фізично зношеному обладнанні;
* заборгованість за спожиті енергоносії підприємствами та населенням району;
* висока вартість енергоносіїв.

*Пріоритетні напрямки розвитку на 2018 рік:*

* створення методології матеріального та інших видів заохочення підприємств району, при впровадженні ними програм енергозбереження та переходу на альтернативні джерела енергопостачання;
* надання підприємствам інформаційно-консультаційної та правової допомоги щодо реалізації програм енергозбереження та переходу на альтернативні джерела енергопостачання;
* сприяння реалізації інвестиційних проектів;
* поширення інформації про доступні фінансово-кредитні ресурси, державні програми, міжнародні інвестиційні проекти та гранти;
* забезпечення підприємствам доступу до інформації про потенційних інвесторів та потенційні ринки збуту;
* правовий та інформаційно-консультаційний супровід інвестиційних та зовнішньоекономічних проектів;
* оптимізація дозвільної системи у сфері господарської та інвестиційної діяльності;
* пошук внутрішніх та зовнішніх інвесторів та ринків збуту, поширення інформації у внутрішніх та зовнішніх ділових колах про потенційно привабливі підприємства району та продукцію, яку вони виробляють.

**5. Розвиток сфери обігу споживчих товарів та послуг**

На території Шевченківського району налічується 1127 об’єктів торгівлі, громадського харчування та надання послуг, у тому числі:

- великі промислові підприємства — 40 одиниць;

- магазини – 413 одиниці;

- супермаркети, торгівельні центри – 33 одиниць;

- об’єкти МАФ – 382 одиниці;

- готелі – 11 одиниць;

- аптеки, аптечні кіоски та пункти – 55 одиниць;

- АЗС –18 одиниць;

- перукарні, косметичні салони, послуги – 84 одиниць;

- підприємства ресторанного харчування – 91 одиниць.

*Головна мета:* задоволення потреб населення у різноманітних товарах та послугах, поповнення бюджетів різних рівнів та забезпечення зайнятості населення.

*Основні завдання розвитку галузі сфери обігу споживчих товарів і послуг на 2018 рік:*

- підвищення рівня торгівельного та побутового обслуговування населення міста;

- поступове нарощування темпів росту загального обсягу товарообігу;

- розширення сфери підприємницької діяльності.

**6. Соціальна сфера**

**6.1. Демографічна ситуація**

Головною метою створення належних умов для покращення демографічної ситуації в районі, збереження його життєвого і трудового потенціалу на основі підвищення якості та рівня життя населення.

Чисельність Шевченківського району станом на 01 січня 2018 року становить 144612 тис.осіб.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тенденції | 2016 р., осіб | 2017р., осіб |
| народжуваність | 1699 | 1765 |
| смертність | 2198 | 2303 |
| зареєстровано шлюбів | 701 | 805 |
| розлучення  (за спільною згодою) | 196 | 198 |

Відповідно до таблиці природний приріст залишається від’ємним і становить -538 особи.

Основними проблемами є:

* проведення пенсійної реформи в країні і, як наслідок, збільшення тривалості страхового стажу та поступове збільшення пенсійного віку для жінок;
* незадовільний стан репродуктивного здоров'я населення, високий рівень його захворюваності, поширення шкідливих звичок і нехтування нормами здорового способу життя.

**6.2. Зайнятість населення та ринок праці**

Головною метою є інформування та підтримка, забезпечення рівних можливостей особам у реалізації їх права на працю, сприяння підвищенню професійного рівня працездатного населення відповідно до суспільних потреб, забезпечення економіки кваліфікованими кадрами, соціальний захист безробітних.

Протягом 2017 року відділом надання соціальних послуг в Шевченківському районі Дніпровського міського центру зайнятості було зареєстровано 3739 вакансій.

Протягом звітного періоду до відділу надання соціальних послуг в Шевченківському районі Дніпровського міського центру зайнятості з питання працевлаштування звернулось 2681 осіб. Всього протягом звітного періоду на обліку в центрі зайнятості перебувало 2145 безробітних.

За соціальним станом переважну кількість незайнятого населення продовжують складати жінки (1341 особи) та молодь у віці до 35 років (924 осіб).

За 2017 рік працевлаштовані 2011 осіб, з них 1475 безробітні.

Протягом 2017 року відділом надання соціальних послуг в Шевченківському районі Дніпровського міського центру зайнятості профорієнтаційними послугами охоплено 2731 осіб, з них мали статус безробітного - 2098 осіб, що складає 97,8 % від загальної кількості безробітних, які перебували на обліку у відділі протягом звітного періоду та отримали статус безробітного.

З метою навчання безробітних методам самостійного пошуку роботи, орієнтації на отримання нової професії або підвищення кваліфікації, розвитку підприємницьких ініціатив, центром зайнятості постійно проводяться семінари і тренінги для населення, які впливають на активізацію професійного самовизначення безробітних та реалізацію здатності до праці.

У відділі надання соціальних послуг в Шевченківському районі Дніпровського міського центру зайнятості постійно діє „Куточок підприємця”, який має обладнане місце для самостійної роботи клієнтів центру зайнятості та необхідну загальну бізнес-інформацію: нормативно-юридичну літературу за різними аспектами підприємницької діяльності, брошури, добірки статей з питань підприємництва, приклади бізнес-планів, програми навчання основам підприємницької діяльності, перелік організацій, що сприяють розвитку підприємництва з адресами і контактними телефонами, інформаційні листівки тощо.

Ринок праці району постійно потерпає від наявності дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили. Все більший дефіцит професійних робочих кадрів, технічних спеціальностей. Саме цей факт впливає на необхідність залучення безробітних до професійного навчання шляхом перекваліфікації та підвищення кваліфікації. Протягом 2017 року проходили професійне навчання 338 осіб, закінчили навчання 312 чол.

Забезпечено позитивну динаміку щодо збільшення кількості безробітних, які проходили профнавчання під замовлення роботодавців. Працевлаштовано - 310 осіб, що складає 99,4 % від всіх, що закінчили навчання та перебували на обліку за звітний період.

Професійне навчання проходило за навчальними програмами та професіями: «Комп’ютеризація бухгалтерського обліку: 1С:Бухгалтерія», «Сучасні технології бухгалтерського обліку та фінансової звітності», «Виконання робіт на ПК за програмою користувача», «Перукар (перукар - модельєр)», «Продавець продовольчих товарів», «Продавець непродовольчих товарів», «Офісний службовець (бухгалтерія)», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», «Манікюрник», «Контролер-касир», «Оператор котельні» та інші.

Для додаткового стимулювання мотивації до праці і матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб організовуються суспільно корисні громадські роботи, що виконуються ними на добровільних засадах. Фінансування таких робіт для зареєстрованих безробітних та працівників на підприємстві, які перебувають у простої, здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та місцевих бюджетів.

Дніпровський міський центр зайнятості активно організовує роботи тимчасового характеру за рахунок коштів підприємств, організацій та установ. До робіт тимчасового характеру відділом надання соціальних послуг в Шевченківському районі Дніпровського міського центру зайнятості залучено 420 осіб, які перебувають на обліку.

Розширення обсягів тимчасових та громадських робіт, в порівнянні з 2016 роком, надало можливість матеріально підтримати безробітних, залучених до цих робіт, зберегти мотивацію до праці осіб з тривалим строком безробіття.

Для організації громадських робіт Дніпровським міським центром зайнятості укладено договір з Управлінням праці та соціального захисту населення Шевченківського району для залучення осіб до інформування населення стосовно порядку отримання житлових субсидій, технічної підготовки, обробки документації за допомогою персонального комп’ютера та технічних робіт з обліку осіб, які переміщуються з тимчасової окупованої території України та районів проведення АТО. В квітні місяці було укладено два договори з КП «Парком культури та відпочину ім. Б.Хмельницького» і КЗ «Парком культури та відпочинку ім. Воронцова для благоустрою та прибирання парків.

**6.3. Грошові доходи населення та заробітна плата**

***Фонд оплати праці****:*

За даними органів державної статистики середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по місту у 2017 році становила 6 746,85 грн., що у 2,1 рази перевищує мінімальну заробітну плату (3200грн.)

Контролюючими органами та службами району вживалися заходи щодо:

- дотримання керівниками підприємств, установ, організацій району законодавства щодо питань оплати праці;

- скорочення заборгованості із виплати заробітної плати та вжиття заходів щодо її недопущення.

За даними головного управління статистики у Дніпропетровській області заборгованість із виплати заробітної плати станом на 01.01.2017 р. складала 10765,4 тис. грн., на 01.01.2018 р. складає 7653,7 тис. грн., 3 підприємства – боржника: ПрАТ "ІнтерМікро Дельта ІНК" – 7602,1,0 тис. грн., ПАТ "Меліор Банк" – 11,0 тис.грн., ТОВ "ФПС Україна" – 40,6 тис.грн. Заборгованість зменшилась на 3111,7 тис. грн.

В районі працює комісія з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. В 2017р. проведено 2 засідання районної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. На засіданнях заслухано 4 керівника підприємств – боржників з виплати заборгованості по внескам до ПФУ. Щомісяця управлінням праці до Дніпропетровської місцевої прокуратури №2 надається інформація по підприємствам – боржникам із виплати заробітної плати.

Згідно інформації Головного управління Пенсійного фонду України в районі ведеться робота з підприємствами, що мають ознаки не дотримання законодавства в частині розміру мінімально встановленого рівня заробітної плати, у яких заробітна плата працівників зменшилась у порівнянні з відповідним періодом минулого року, у звітності по єдиному внеску відображені дані про початок трудової діяльності працівника та відсутні повідомлення про прийняття на роботу тощо.

Постійно спеціалістами відділу Управління соціального захисту населення надається консультативно – методична допомога підприємствам, організаціям, установам району щодо укладання колективних договорів. За відповідний період зареєстровано 104 колективних договори, 41 зміну та доповнення до колективних договорів, підготовлено 17 розпоряджень щодо реєстрації колдоговорів. Всього діючих колективних договорів - 1744.

**6.4. Соціальна політика**

Головною метою є забезпечення підтримки найуразливіших верств населення району за рахунок комплексу заходів, що здійснюються на місцевому рівні в доповнення до державного соціального забезпечення; зменшення негативного впливу економічних викликів на рівень життя громадян, забезпечення зростання доходів населення, шляхом підвищення рівня заробітної плати та її частки в структурі доходів населення.

За 2017 рік залучено до участі у програмі житлових субсидій близько 24600 сімей району, яким нараховано та виплачено субсидій на житлово - комунальні послуги на суму 143,2 млн.грн. Забезпечено державними соціальними виплатами близько 7257 сімей з дітьми на загальну суму - 96,4 млн. грн.

1071 сімей з інвалідами отримали 26, 3 млн. грн. державної соціальної допомоги.

За звітний період надано матеріальної допомоги за рахунок депутатських коштів районного бюджету 367 сім’ї на суму 622 615 тис. грн.

**6.4.1. Соціальне забезпечення**

Головною метою територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Шевченківської районної у місті Дніпрі ради є здійснення соціального обслуговування та надання соціальних послуг громадянам, які перебувають у складних життєвих обставинах і потребують сторонньої допомоги за місцем проживання. За 2017 рік 1589 чол. отримали 282152 соціальні послуги від трьох відділень терцентру.

*Відділення соціальної допомоги вдома* - виявляє одиноких громадян похилого віку, проводить обстеження їх матеріально-побутових умов, визначає потребу в матеріальній, соціально-побутовій, соціально-медичній допомозі. Соціальні працівники відділення надають підопічним допомогу у самообслуговуванні, веденні домашнього господарства, супроводжують підопічних до поліклінік, допомагають в оплаті комунальних послуг, надають допомогу у оформленні субсидії, скарг, заяв тощо. Обслуговування одиноких громадян похилого віку проводиться в межах Шевченківського району, який розподілено за адресами на 3 дільниці. Роботою відділення керує завідувач. Робота кожної дільниці підпорядкована соціальним працівникам, у кожного з яких на дільниці працює 14 соціальних робітників. Всього 42 ( в тому числі 2 підмінні) соціальних робітників надають послуги догляду вдома одиноким громадянам похилого віку, яких в відділенні на даний час близько 600 осіб.

*Відділення денного перебування* обслуговує громадян, які мають часткове порушення рухової активності, частково не здатні до самообслуговування, потребують соціально-побутової і психологічної адаптації, надання соціальних послуг з метою усунення обмежень життєдіяльності, запобігання виникненню та розвитку можливих захворювань особи, підтримки її здоров’я, соціальної незалежності, відновлення знань, вмінь та навичок з орієнтування в домашніх умовах, ведення домашнього господарства, самообслуговування, поведінки у суспільстві, сприяння розвитку різнобічних інтересів і потреб осіб, організації дозвілля і відпочинку.

Відділення денного перебування надає послуги соціальної адаптації та денного догляду, послуги консультування, представництва інтересів, соціальної профілактики, посередництва (медіації) тощо. Зазначені вище послуги включають в себе понад 60 основних заходів, кожен з яких складається з певного переліку.

Три палати відділення розраховані на 25 ліжко-місць та облаштовані сучасними меблями, обігрівачами, кондиціонерами, телевізорами, кварцювальними лампами.

У відділенні працюють групи здоров’я, йоги, психолог, проводяться сеанси аромотерапії, масажів та електромасажів. Спортивна зала обладнана тренажерами, біговими доріжками, орбітрексом, велотренажером, профілактором Євмінова, Шведською стінкою.

Територіальний центр забезпечує дворазовим харчуванням отримувачів послуги денного догляду.

Для організації дозвілля у відділенні працюють бібліотека, кабінет трудотерапії, кімната духовності.

Щотижня (2 рази на тиждень) проводяться тематичні вечори, святкові концерти, лекції, зустрічі з поетами, композиторами, художниками, запрошуються колективи, заняття з комп’ютерної грамоти та трудової адаптації.

З початку 2017 року була налагоджена тісна та активна співпраця з Університетом Третього віку. На базі терцентру щотижнево проводяться лекції та практичні заняття з правознавства та психології, які користуються популярністю серед відвідувачів терцентру.

*Відділенням організації надання адресної натуральної та грошової допомоги* надано 11 377 послуги 629 особі та допомоги 613 малозабезпеченим громадянам району на суму 128 125,32 грн.

Завдяки плідній роботі відділення організації надання адресної натуральної та грошової допомоги з благодійними фондами та приватними підприємствами, пенсіонери отримують спонсорську допомогу у вигляді речей б/к, ремонту взуття, заточці ножів, ремонту одягу, хімчистці одягу, продуктових наборів, благодійних обідів, святкових чаювань, тощо.

**6.5. Пенсійне забезпечення**

З метою забезпечення виконання постанови Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2017 року № 821 «Деякі питання функціонування органів Пенсійного фонду України» та відповідно до наказу Пенсійного фонду України від 14 листопада 2017 року № 228 «Про заходи виконання постанови Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2017 р. № 821» Центральне об’єднане управління Пенсійного Фонду у м. Дніпрі реорганізовано шляхом приєднання до головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області. Наказом від 17.11.2017 № 405 призначено голову комісії з припинення управління – начальника Центрального об’єднаного управління Пенсійного фонду України в м. Дніпрі Кучер Тетяну Павлівну.

Станом 01.01.2018 року на обліку в Шевченківському районі перебуває 39 695 одержувачів пенсій. Середній розмір пенсійної виплати по Шевченківському району в січні 2018 року - 2764,44 грн. У порівнянні з 2017 роком середній розмір пенсії збільшився на 782,44 грн.

*Головна мета* – забезпечення своєчасної виплати пенсій та інших соціальних виплат, забезпечення надходження коштів, покращення якості обслуговування громадян, впровадження ефективних технологій адміністрування та підвищення прозорості пенсійної системи.

**6.6. Підтримка сім’ї, молоді та дітей**

Головною метою є реалізація державної політики щодо соціальної підтримки сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах; покращення надання соціальних послуг найуразливішим верствам населення; профілактика правопорушень та негативних явищ в дитячому та молодіжному середовищі; популяризація інституту сім’ї та сімейних форм виховання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, запобігання відмови від новонароджених дітей.

За 2017 рік спеціалістами центру соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді було виявлено 79 сімей, в яких 121 дитина опинилася у складних життєвих обставинах. З них, за результатами здійснення оцінки потреб, на облік було взято 44 сім’ї, в них 68 дітей. Було знято з обліку - 55 сімей, в них 82 дитини. Всього було здійснено 773 оцінки потреб сімей з дітьми.

Протягом 2017 року 31 сім’ю, в них 48 дітей, знято з соціального супроводу. Всього за звітний період соціальним супроводом охоплено 48 сімей, в них 81 дитина, надано більше 2300 соціальних послуг.

Також, взято під соціальний супровід соціальними послугами охоплено 77 сімей внутрішньо переміщених осіб, в них 113 дітей, та 74 сім’ї учасників антитерористичної операції, в них 93 дитини.

Протягом звітного періоду охоплено соціальними послугами 49 осіб, які звільнилися з місць позбавлення волі або засуджені до покарань, не пов’язаних з позбавленням волі.

За звітний період Центром СССДМ здійснено оцінку потреб 118 сімей опікунів/піклувальників, та 12 осіб з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Соціальним супроводом охоплено 7 опікунських сімей, (в них 9 дітей) з метою адаптації дитини в новій сім’ї.

На базі консультативного пункту в КЗ «Дніпропетровський міський пологовий будинок № 1» ДОР проведено роботу з 1 жінкою, яка мала намір відмовитися від 2 новонароджених дітей, за результатами проведеної роботи жінка змінила намір та діти залишились в сім’ї. Індивідуальною роботою охоплено 14 породіль.

Під соціальним супроводженням центру знаходиться 8 прийомних сімей, в них 10 прийомних дітей, та 2 дитячих будинки сімейного типу, в яких виховується 13 дітей-вихованців. Протягом звітного періоду до дитячого будинку сімейного типу було довлаштовано 1 дитину, позбавлену батьківського піклування. Проведено 2 засідання Клубу прийомних батьків «В колі люблячих сердець».

Протягом 2017 року було здійснено 857 перевірок цільового використання допомоги при народженні дитини, до управління соціального захисту населення направлено пропозиції про припинення виплат 2 сім’ям.

Здійснено 101 обстеження сімей з метою підтвердження факту проживання дитини з матір’ю для призначення управлінням праці та соціального захисту населення допомоги на дітей одиноким матерям.

Провідним психологом центру соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді 76 сімей охоплено психологічними консультаціями. Юрисконсультом центру надано юридичні консультації 107 особам.

На сайті Шевченківської районної у місті ради розміщено 8 статей щодо заходів та подій Центру СССДМ.

**6.6.1. Підтримка дітей**

Головною метою є забезпечення ефективної діяльності служби у справах дітей, яка спрямована на поліпшення становища дітей, їх соціального захисту, забезпечення прав, свобод і законних інтересів, запобігання бездоглядності та вчинення ними правопорушень, усунення причин, що породжують ці явища.

Управлінням-службою у справах дітей постійно проводиться профілактична робота щодо недопущення правопорушень та злочинів серед дітей. В навчальних закладах району разом з молодіжною превенцією проводяться спільні заходи: лекції, бесіди та інші профілактичні заходи.

З дітьми, які вже скоїли правопорушення чи злочини, проводиться індивідуальна робота за місцем їх мешкання під час їх відвідування, направляється інформація до навчальних закладів за місцем навчання дітей, до центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді для проведення індивідуальної роботи з дітьми та батьками щодо недопущення повторних випадків скоєння злочинів чи правопорушень.

Службою у справах дітей постійно проводиться робота щодо соціального захисту дітей, які опинились у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. За 2017 рік виявлено та взято на облік 37 дітей, які опинились у складних життєвих обставинах та 26 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

В управлінні-службі у справах дітей запроваджено та ведеться Єдиний електронний банк даних дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, потенційних опікунів, піклувальників, прийомних батьків, батьків-вихователів. Станом на 01.01.2018 в банку даних на обліку перебуває 218 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування та 2 сім’ї, кандидатів в усиновлювачі.

Також ведеться Єдиний електронний банк даних дітей, які опинились у складних життєвих обставинах. Станом на 01.01.2018 року в банку даних перебуває на обліку 146 дітей, які опинились у складних життєвих обставинах, з них 3 дитини, які зазнали насилля в сім'ї.

В районі постійно проводиться робота щодо влаштування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування до сімейних форм виховання.

Протягом 2017 року із 26 виявлених дітей 19 дітей влаштовано в сімейні форми виховання, 3 дітей усиновлено, 2 дітей-інвалідів влаштовано до Будинку-інтернату для інвалідів, 2 дітей перебуває в центрі соціально-психологічної реабілітації для дітей, які будуть влаштовані до сімейних форм виховання.

В районі проводиться робота щодо створення прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу. Протягом звітного періоду не створена жодна сім'я, але до діючого дитячого будинку сімейного типу влаштовано одну дитину.

Станом на 01.01.2018 в районі діє 2 дитячі будинки сімейного типу в яких виховується 13 дітей та 8 прийомних сімей в яких виховується 10 дітей.

В літній період 2017 року службою у справах дітей проводилась робота щодо зайнятості дітей пільгових категорій. В червні 2017 року була організована цікава екскурсія для дітей даної категорії до м. Запоріжжя та на о. Хортиця, в якій прийняли участь 45 дітей. Також протягом літнього періоду 2017 року оздоровлювались діти-сироти та діти позбавлені батьківського піклування в закладах оздоровлення та відпочинку санаторного типу “Факел” ПП “Курорти Приазов’я м. Бердянськ. Оздоровлено 104 дитини-сироти та дитини, позбавлені батьківського піклування, що складає 100% від кількості дітей, які мали підстави для оздоровлення.

**6.7. Житлово-комунальне господарство**

Житлово-комунальне господарство – важлива галузь районного господарства, її реформування – одне з головних завдань, спрямованих на забезпечення сталого функціонування району.

Становлення ринкової, соціально – орієнтованої економіки вимагає нових підходів до регулювання такої важливої сфери як житлово-комунальна.

Важливим кроком на шляху реформування житлово-комунального господарства стало прийняття Закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку», положення якого спрямовані на забезпечення умов для ефективного управління спільним майном багатоквартирних будинків в умовах вільного вибору співвласниками багатоквартирних будинків форм управління такими будинками.

**6.7.1. Житлове господарство**

В 2017 році відповідно до рішення виконкому Дніпровської міської ради від 27.10.2016 № 489 “Про призначення управителів багатоквартирних будинків” управління та обслуговування житлового фонду комунальної власності територіальної громади міста на території Шевченківського району здійснювали КП “Жилсервіс-2” та КП “Жилсервіс-5”, які підпорядковані департаменту житлового господарства Дніпровської міської ради.

Відділами виконкому здійснювалась співпраця з житлово-комунальними підприємствами та службами для забезпечення населення району житлово- комунальним послугами належного рівня та якості.

З метою підтримання в належному технічному стані конструктивних елементів житлових будинків за рахунок міського бюджету, депутатських коштів та власних коштів підприємств були виконані наступні роботи:

- ремонт покрівлі у 71 будинку,

- сантехнічні роботи у 82 будинках,

- ремонт 93 ліфтів.

Відповідно до міської програми “Теплий під’їзд” відремонтовано з встановленням металопластикових вікон - 89 під’їздів. А також були проведені інші ремонтні роботи, у тому числі підготовка житлового фонду та об’єктів комунальної власності до експлуатації в осінньо-зимовий період з підписанням паспортів готовності.

Станом на 31.12.2017 в районі створено або існує 156 об’єднань співвласників багатоквартирних будинків та 45 житлово-будівельних кооперативів, які самостійно вирішують питання утримання та обслуговування своїх будинків.

Сприяння виконанню міських програм дозволяє забезпечити надійну та безпечну експлуатацію житлового фонду.

В 2017 році 31 об’єднання співвласників багатоквартирних будинків та житлово-будівельних кооперативів району стали учасниками міської програми сприяння діяльності ОСББ та ЖБК на 2016-20120 роки та ще 3 ОСББ стали переможцями обласного конкурсу мініпроектів з енергоефективності та енергозбереження в житловому секторі. Вказані ЖБК та ОСББ на умовах співфінансування (частково за рахунок бюджетних коштів) виконали ремонтні роботи в житлових будинках, у тому числі ремонт покрівель, внутрішньобудинкових інженерних мереж, встановлення теплолічильників та метолопластикових вікон, утеплення фасадів та інші.

З метою підтримання території району в належному санітарному стані здійснюється постійний контроль за виконанням підприємствами, організаціями, установами санітарного очищення закріплених територій, проведення “Дня довкілля” та суботників в районі.

На ж/м Тополя-2 виконані роботи з інженерного захисту території - будівництва зливової каналізації, що дозволило вирішити проблему підтоплення масиву.

**6.7.2. Комунальне господарство**

Головною метою є забезпечення життєдіяльності району, збереження технічно справного стану, підвищення експлуатаційних якостей та продовження строків служби всіх об'єктів благоустрою.

Основними завданнями на 2017 рік були:

- ліквідація стихійних сміттєзвалищ;

- озеленення району, догляд за зеленими насадженнями та утримання газонів, скверів, парків, поточний ремонт;

- ремонт міжквартальних доріг та тротуарів.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Найменування послуг | Виконавець | Витрачено коштів |
| 1. | Утримання території району (прибирання сміття, очистка від снігу, посипання протиковзкою сумішшю) | Відділ комунального господарства | 450,000 |
| 2 | Обрізка та видалення дерев | Відділ комунального господарства | 495,000 |
| 3 | Дератизація | Відділ комунального господарства | 75,000 |
| 4 | Викошування газонів | Відділ комунального господарства | 1500,000 |
| 5 | Обслуговування парків | Відділ комунального господарства | 165,000 |
| 6 | Ліквідація сміттєзвалищ | Відділ комунального господарства | 165,000 |
| 7 | Поточний ремонт основних засобів | Відділ комунального господарства | 61,739 |
| 8. | Полив скверу по вул. М. Грушевського, 70 | Відділ комунального господарства | 23,000 |
|  | **Всього** |  | 2934,739 |

**7. Гуманітарна сфера**

**7.1. Фізична культура і спорт – соціальна підтримка сім'ї та молоді**

Головною метою є сприяння духовному і фізичному розвитку молоді, виховання у неї почуття громадської свідомості; пропаганда здорового способу життя; попередження насильства в сім'ї; співпраця з районними федераціями та спортивними товариствами.

Відділом у справах сім’ї, молоді, фізкультури та спорту протягом звітного періоду постійно велась робота з сім’ями щодо присвоєння статусу багатодітної родини. За 2017 рік присвоєно відповідний статус 52 сім’ям. Постійно ведеться робота по оновленню Бази даних багатодітних сімей Шевченківського району. Станом на 31.12.2017 на обліку перебувало 585 багатодітних сімей в них виховувалось 1957 дітей.

За звітний період відділом у справах сім'ї, молоді, фізкультури та спорту проведено підбір 142 дітей пільгових категорій та сформовано пакети документів для подальшого направлення їх на оздоровлення до дитячих таборів.

ВССМФС підготував 5 рішень для погодження на засіданні виконкому “Про порушення клопотання перед головою облдержадміністрації щодо присвоєння почесного звання “Мати-героїня” та займався підготовкою Нагородних листів для направлення до голови облдержадміністрації з подальшим поданням до Президента України щодо присвоєння почесного звання "Мати-героїня" на п’ятьох жінок.

За звітний період відділом у справах сім'ї, молоді, фізкультури та спорту відпрацьовано 107 спеціальних карток факту вчинення насильства в сім’ях.

На виконання Програми “Про реалізацію державної молодіжної політики у Шевченківському районі “Наша молодь 2013-2017 роки”, відділом у справах сім'ї, молоді, фізкультури та спорту проведено наступні заходи:

- урочистий районний захід з нагоди відзначення Дня захисту дітей “Талановита молодь — майбутнє України”. Залучено близько 150 дітей району, з врученням подарунків;

- святкування Дня студента, у приміщенні Коледжу економіки та бізнесу Дніпровського національного університету ім. О. Гончара, проведено урочистий захід з відзначенням найкращих студентів подяками голови районної у місті ради та врученням подарунків для учасників. Залучено 200 студентів;

- привітання обдарованих дітей та дітей учасників АТО зі святом Дня Святого Миколая. Проведено урочистий захід у приміщенні комунального позашкільного навчального закладу “Центру позашкільної роботи № 1” ДМР, де 70 дітей переглянули виставу та отримали солодкі подарунки;

- 1138 дітей пільгових категорій переглянули Новорічну виставу у КСК “Шинник”, з врученням солодких подарунків.

На виконання Комплексної Програми патріотичного виховання дітей і молоді Шевченківського району на 2017-2020 роки”, проведено спортивно-туристичний квест “Звитяга, мужність, героїзм”. Захід відбувся у приміщенні КЗО “СЗШ № 119” ДМР. Залучено 300 учнів. Для переможців змагання були придбані подарунки.

**8. Техногенна безпека життєдіяльності людини та охорона праці на підприємствах, організаціях та установах**

Головною метою є забезпечення права населення на безпечне життя, захист населення та територій від можливих надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру, здійснення (у межах компетенції) комплексу заходів спрямованих на регулювання техногенної та екологічної безпеки.

Проведення тренувань зі співробітниками підприємств, забезпечення навчання керівників підприємств та членів невоєнізованих формувань підприємств на курсах цивільного захисту сприяє створенню заходів з попередження таких ситуацій.

З метою вчасної та оперативної ліквідації наслідків можливих надзвичайних ситуацій природного та техногенного характеру на підприємствах повинен створюватися матеріальний резерв паливно-мастильних, будівельних матеріалів, спеціального оснащення, тощо.

З метою забезпечення дотримання норм та правил пожежної безпеки, особливо у пожежонебезпечний період, правил поведінки на воді представниками Шевченківської районної у місті Дніпрі ради та 19 ДПРЧ 8 ДПР3 ГУ ДСНС України у Дніпропетровській області проводилась роз'яснювальна робота серед населення через інформаційно-довідкові куточки КП "Жилсервіс-2" ДМР, на підприємствах району, а також у приватному секторі через квартальні комітети та ОСББ та висвітлювалась на сайті районної у місті ради.

Заплановані заходи з підготовки Цивільного захисту Шевченківського району міста Дніпро за 2017 рік були виконані у повному обсязі.

Погоджено:

Голова районної у місті ради А.В. Атаманенко

Підготував:

Начальник відділу

соціально – економічного розвитку

та самоврядного контролю М.А. Носатенко